



Orientações para a seleção de candidatos

Quem pode ser candidato?

Qualquer associado do Distrito LEO LD-8, em pleno gozo de seus direitos, desde que, não tenha participado deste evento em outras edições.

Quantos candidatos cada clube deve indicar?

Cada clube do Distrito LEO LD-8 deverá nomear cinco candidatos para cada edição do evento, sendo que destes, somente um será selecionado para participar do evento.

A seleção se dará pela comissão interna do evento, composta pelo Comitê de Honra do Distrito LEO LD- 8 e o atual Presidente do Distrito LEO, seguindo critérios pré-definidos pela comissão.

Como devo selecionar os candidatos dentro do meu clube?

A indicação dos candidatos à seleção poderá se dar de qualquer uma das seguintes maneiras:

- Voluntariado com posterior votação;
- Indicação dos associados com posterior votação.

O que se espera de um candidato?

Para participar deste evento, o Comitê de Honra do Distrito LEO LD-8 está em busca daqueles companheiros que se destacam como líderes dentro de seus clubes, mesmo que eles ainda não saibam dessas capacidades.

Procuramos aqueles companheiros com as capacidades para assumirem as mais diversas pastas, como a de campanhas, secretaria, tesouraria, presidência, etc., de Clube, Distrito ou Distrito Múltiplo.

Sejam eles aqueles que tem consciência de sua capacidade de liderança, aqueles a quem seus companheiros enxergam como futuros líderes em potencial e ainda aqueles que tem a vontade de desenvolver sua liderança, mas não tiveram essa oportunidade ainda.



Como identificar um líder em potencial?

Seguem algumas dicas que podem ajudar o presidente e os associados do clube a identificar os candidatos em potencial. Essas dicas servem como guia, e não como critérios a serem seguidos na íntegra, observe se seu companheiro indicado tem alguma dessas - características.

- **Capacidade de influência**

Sempre há aquelas pessoas que têm - a habilidade de influenciar as outras, esta é uma característica que pode ser facilmente percebida. Discussões de temas, datas e projetos para campanhas, são algumas das situações em que é possível perceber o poder de influência de alguém.

- **Não tem medo de se expor**

Ter um comportamento assertivo e conseguir apresentar suas ideias justificando-as com argumentos que visam atender o objetivo final, de forma que suas ideias sejam aceitas sem serem impostas.

- **Iniciativa**

Antecipar-se a eventos e, sobretudo, agir. Líderes natos são pessoas com grau alto de iniciativa. A consultora de carreira, Márcia Britto, diz. “Tem gente que está sempre de prontidão, que se antecipa a algo que vai ocorrer, não fica esperando por surpresas. Para isso é preciso ter visão do todo, não ficar focado apenas na sua tarefa”.

- **Capacidade de comunicação**

Grandes líderes são bons comunicadores. Eloquência, capacidade de síntese, manter o tom e velocidade da fala, são alguns sinais que aparecem. Ser o companheiro que mais é chamado a fazer apresentações, conseguir manter a atenção do público enquanto fala, apresentar postura de orador, esses são alguns dos indicadores.

- **Disposição para ajudar e ouvir**

Estar pronto a ajudar quando alguém precisa ou mesmo ter a disposição para ouvir o que os outros têm a dizer. Pessoas disponíveis, que dão suporte quando há a necessidade mesmo que não seja sua função.

- **Capacidade organizacional**

A capacidade de fazer várias coisas ao mesmo tempo, e mesmo assim, não perder o foco, sendo organizado com seu próprio tempo concluindo suas tarefas com êxito.

- **Curiosidade**

A curiosidade também é um indicativo interessante. São pessoas mais interessadas e abertas para o que é novo. Essas pessoas possuem o hábito de estudo.

- **Empatia**

Colocar-se no lugar da outra pessoa. Esta é uma habilidade que todo bom líder deve ter. São pessoas que se importam com o impacto de suas ações nas outras pessoas e se preocupam com a maneira como o outro o percebe.

- **Assumir a responsabilidade pelos atos**

Todo mundo erra, mas nem todos assumem seus erros. A transparência e a capacidade de assumir a responsabilidade pelos seus atos é outro aspecto de quem já carrega habilidades de liderança mesmo nunca tendo gerenciado qualquer grupo.

- **Senso de justiça e ética**

A busca por critérios justos de decisão também é um sinal que aparece em quem tem vocação para liderar. Ser ético por meio de sua imparcialidade, mantém a integridade e a moralidade do movimento leoístico.

- **Despe-se de vaidades**

Lidera e se envolve nas ações com a intenção genuína de contribuir para o bem comum. Não visa benefícios próprios, mas aceita-os se vier, com naturalidade.

- **Mediação de conflitos**

Não entrar na tempestade dos envolvidos, mas sim ter o objetivo de trazê-los para a maturidade da compreensão, do diálogo e da coesão, onde ser diferente não significa problema e sim possibilidades.

- **Predisposição para liderar grupos**

Se dispõem a assumir cargos, funções e comissões, está pré-disposto a encarar novos desafios e assimilar novos aprendizados, para colaborar com seu próprio conhecimento e com o crescimento do grupo.

**Comissão Organizadora
Despertar**